**بسمه تعالی**

**قرارداد موقت کار (محدود)**

براساس مواد 7و 10 قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (3) الحاقی به ماده (7) قانون کار موضوع بند(الف) ماده (8) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی- مصوب25/8/1387 مجمع تشخیص مصلحت نظام این قرارداد بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارپذیر با مشخصات و شرایط زیر منعقد می شود.

1) مشخصات طرفین:

کارفرما: آقای ............................... فرزند: ................. به شماره شناسنامه: .......... کد ملی: ..............................

کارپذیر: خانم ............................... فرزند: ................. کد ملی: .............................. میزان تحصیلات: .............

2) نوع قرارداد: ساعتی

3) نوع کار یا حجم کار وظیفه ای که کارپذیر به آن اشتغال دارد: پرستار دندانپزشکی

4) محل انجام کار: کلینیک / مطب ...............................

5) تاریخ انعقاد قرارداد: ...............................

6) مدت قرارداد: از تاریخ ............................... تا تاریخ ............................... به مدت ...... ماه

1-6) بعد از انقضای مدت قرارداد در صورت نیاز کارفرما و با توافق طرفین نسبت به تجدید آن اقدام خواهد شد.

7) ساعات کار: میزان ساعات کار و ساعات شروع و پایان آن با توافق طرفین منعقد می گردد.

8)حق السعی:

1-8) مزد ساعتی = ...................... ریال (راهنمایی: در صورت تمایل می توانید از نرم افزار **دستمزدیار** برای تعیین مزد ساعتی استفاده بفرمایید.)

( محاسبه شده بر اساس قانون کار و جدول حقوق و دستمزد سال **1403** ، مصوب شورای عالی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی )

2-8) سایر مزایا (کمک هزینه اقلام مصرفی و کمک هزینه مسکن به نسبت ساعات کارکرد و طبق قانون کار می باشد).

9) حقوق و مزایای کارپذیر: به صورت ماهیانه به شماره کارت ............................... ............................... ، پس از کسر مالیات و سایر کسورات قانونی توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

10) بیمه: به موجب 148 قانون کار کارفرما مکلف است کارپذیر را نزد سازمان اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید.

\* مقرر شد حق بیمه، به صورت تمام وقت و توسط کار فرما پرداخت گردد و در پایان قرارداد سهم کارپذیر و ما به تفاوت تا ساعت کاری کامل محاسبه و تسویه گردد. ( این بند، پیشنهادی است و بر اساس توافق طرفین قابل تغییر و بازنویسی است.)

11) عیدی و پاداش سالیانه: طبق قوانین اداره کار و به نسبت ساعات کارکرد کارپذیر، در پایان قرارداد پرداخت میگردد.

12) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ قرارداد کار حق سنوات (مزایای پایان کار) مطابق قانون و مصوبه 25/8/87 مجمع تشخیص مصلحت نظام ، بر اساس نسبت کارکرد پرداخت می شود.

13) شرایط فسخ قرارداد: ( فسخ قرارداد 15 روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود.)

1-13) هر گاه برای کارفرما اثبات گردد، کارپذیر به هر طریقه ممکن اطلاعات فنی،اسناد مالی، هر نوع اطلاعاتی که درحین انجام وظیفه کسب نموده را به قصد سود مورد استفاده قرار دهد و یا در اثر قصور موجب ضرر و زبان به کارفرما گردد. این اقدام به منزله فسخ قرارداد تلقی می گردد و کارفرما جهت رسیدن به حقوق خویش و جبران ضرر و زبان حاصله اقدامات قانونی خود را از طریق مراجعه به مقامات قضایی پیگیری می نماید.

2-13)کارپذیر در مدت اشتغال به کار ملزم به رعایت کلیه قوانین و مقررات و آیین نامه های ایمنی و دستور العمل های محل کار خود خواهد بود.

3-13) رعایت موازین اسلامی برای کارپذیران اجباری است.

14) این قرارداد در سه نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارپذیر و یک نسخه نیز تحویل مدیریت کلینیک می شود.

امضاء کارفرما امضاء کارپذیر